신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	1 / 10

윤리경영관리규정

문서번호		SKT-ESG-001	
제정일자		2022.8.12	
개정일자		2022.9.16	
개정번호		1	
관리구분		☒ 관리본 ☐ 비관리본	
결 재	승인	이준호	
	검토	박성주	
	작성	류복수	

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	2 / 10

개정이력				
개정번호	제개정일자	개정전후비교		제개정사유
		개정전 (~을)	개정후 (~으로)	
0	2022.8.12	-	-	제정
1	2022.9.16			결사의자유 보장 추가

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	3 / 10

윤리경영 목표

우리는 청렴하고 건강한 조직문화를 구축하여 고객에게 신뢰받는 제품 및 서비스를 제공한다

윤리경영 방침

우리는 임직원 개개인의 윤리성이 기업 경쟁력의 근간임을 깊이 인식하고, 고객 및 협력회사, 더 나아가 국민 모두에게 신뢰받는 기업이 될 수 있도록, 윤리경영에 적극 동참할 것을 아래와 같이 약속합니다.

- 하나. 법령과 사내 규정을 준수함과 동시에, 공정, 투명, 자유롭게 경쟁하고 성실하게 기업활동을 수행한다.
- 둘. 고객의 의견을 항상 존중하고 고객의 입장에서 제품과 서비스를 제공함으로써 고객에게 도움이 되는 가치를 창출하여 고객으로부터 신뢰를 받는다.
- 셋. 회사의 재산 및 자산을 본인의 사적인 목적을 위해서 사용하지 아니하며, 본인과 회사의 이해가 상충되는 업무 수행 시 회사 이익을 우선한다.
- 넷. 협력사 등 이해관계자로부터의 금품, 향응, 개인적 편의를 제공하거나 수수하지 않는다.
- 다섯. 투명하고 공정한 거래를 통하여 협력회사와 상호 신뢰에 입각한 협력관계를 유지하며 상호발전을 추구한다.
- 여섯. 임직원 개개인을 존중하며 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하고, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 노력한다.
- 일곱. 임직원의 인권을 침해하는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부당한 지시, 강제노동, 아동노동 등 건전한 기업문화를 저해하는 행위를 금지한다.

2022. 08. 12

대표 이준호 (서명)

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	4 / 10

윤리경영 세부지침

제1조 목적

본 윤리경영 세부지침은 당사의 투명성·신뢰성을 높이고 윤리경영을 달성하기 위한 윤리경영 방침의 세부지침으로서, 국내외 관련 가이드라인 및 법규에 기반하여 모든 경영활동에 있어서 윤리적인 의사결정과 행동의 판단 기준을 제정하는 것을 목적으로 한다.

제2조 적용범위

본 윤리경영 세부지침은 회사의 전 임직원을 대상으로 한다. 또한, 당사와 계약관계에 있는 거래처, 협력사 등 기타 계약업체 및 임시고용 근로자가 윤리경영 실천 서약서에 서명한 경우에도 본 세부지침을 준수해야 한다.

제3조 건전한 기업문화 조성

1. 임직원은 모든 경영활동에 있어서 높은 윤리적 기준을 바탕으로 개인과 회사의 명예를 제고할 수 있도록 노력해야 한다.
2. 임직원은 직무를 수행함에 있어서 관련 법규와 규정을 준수한다.
3. 임직원의 인권을 침해하는 직장내 괴롭힘, 성희롱, 부당한 지시 등 건전한 기업문화를 저해하는 행위를 금지한다.
4. 정신적, 육체적 강요에 의한 비자발적으로 수행되는 강제노동이 발생하지 않도록 한다.
5. 국가별 노동법과 미성년자의 노동조건, 최저 노동의 연령기준을 준수하는 등 아동 노동을 금지한다.
6. 모든 임직원의 존엄성과 개개인의 고유한 가치를 인정하고, 개인의 사생활을 존중한다.
7. 근로자의 정당한 권리를 위해 결사의 자유를 보장 한다

제4조 차별금지

1. 임직원의 인종, 성별, 종교, 신념, 장애, 정치성향 등을 이유로 고용, 근무평가, 보상, 급여지급 등에서 차별하지 않는다.
2. 임직원의 실적 및 성과를 공정한 인사기준에 따라 평가하고 보상해야 한다.

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	5 / 10

제5조 부패행위 및 사익편취 금지

1. 임직원은 거래처, 협력업체 등 모든 업무상 이해관계자와의 거래에 있어서 부정한 금품, 향응, 선물, 접대, 편의 등을 제공하거나 제공받아서 안된다.
2. 합법적이고 통상적이거나 불가피한 선물 및 접대를 받은 경우, 관련 법률 및 회사의 규정을 위반하지 않는지 확인하고 이를 직속 상사 및 윤리 담당자에게 보고해야 한다.
3. 임직원 상호간의 부당한 금품 및 향응 수수 및 제공을 금지한다.
4. 임직원의 내부자거래, 횡령·배임 등 부패행위는 엄격히 금지한다.

제6조 이해상충 금지

1. 임직원은 직무를 수행함에 있어서 회사의 이익과 상충하는 행위나 이해관계를 형성해서는 아니 된다.
2. 업무상 취득한 내부 정보 등을 이용하여 주식투자 등 직접 또는 제3자를 통해 부당하게 이익을 도모하는 행위를 금지한다.

제7조 부정청탁 금지

1. 공정한 업무 수행을 저해하는 부정청탁을 하거나 받는 다음의 행위를 금지한다.
2. 채용, 평가 등의 인사관련 업무에 개입하는 행위
3. 사적인 이익을 위해 부당한 청탁을 하거나 지시하는 행위
4. 기타 정당한 거래 관습에 반하는 청탁 및 알선행위

제8조 회사의 재산 사적이용 금지

1. 임직원은 회사의 재산 및 자산을 이용하여 본인의 사적인 이익을 위해서 사용하지 아니한다.

제9조 공정거래

1. 회사는 공정거래와 관련한 법규를 준수하여 공정한 경쟁을 하고, 경영진은 공정거래 관련 법규

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	6 / 10

의 자율준수를 적극 지지한다.

2. 임직원은 협력업체나 거래처의 경영정보나 지적재산권을 부당하게 침해하지 않는다.
3. 시장질서를 교란하고 고객의 이익을 침해하는 모든 종류의 담합을 금지한다.
4. 고객 및 소비자에게 제품이나 서비스에 대한 정확한 정보를 제공하며 과장·거짓 광고를 하지 않는다.

제10조 동반성장

1. 거래처, 협력업체와의 거래관계에 있어서 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 공정한 거래를 통한 상생을 추구한다.
2. 거래처, 협력업체와의 지속적인 동반성장을 위해 협조하고 지원한다.

제11조 윤리위반 신고 및 내부신고자 보호

1. 임직원은 누구든지 회사의 윤리 규범 및 법규 위반행위가 발생하였거나 발생하고 있다는 사실을 알게 된 경우에는 회사의 윤리경영 담당자에게 알려야 한다.
2. 윤리경영 담당자는 신고인의 익명성을 보장하고, 신고에 따른 불이익을 받지 아니하도록 보호하여야 한다.
3. 임직원은 누구든지 신고 등의 이유로 신고자에게 부당한 불이익조치를 하여서는 안된다.
4. 임직원은 신고자 또는 신고자임을 미루어 알 수 있는 사실을 다른 사람에게 암시하거나 공개 또는 보도하여서는 아니된다.
5. 회사는 회사 홈페이지 및 내부 및 외부망에 신고센터를 설치 및 운영한다.

신고채널1) 우편 : 울산광역시 남구 두왕로 106번길 4(선암동)

신고채널2) 전화 : 010-5499-1997

신고채널3) 이메일 : kingcarbon@daum.net

신고채널4) 홈페이지 : 예정

신고채널5) 부서방문 : 본사 사무실 및 SKI울산공장 제2정비동

6. 신고자는 다음의 사항을 포함하여 신고센터에 접수한다.

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	7 / 10

4.1 신고자 인적사항

4.2 신고 대상자

4.3 신고 경위 및 사유

4.4 신고 내용 및 증거자료

7. 신고가 접수된 경우 조사 담당자는 신고 내용에 대하여 필요한 조사를 실시하여야 한다.
8. 조사 담당자(부서)는 조사 과정에서 해당 대상자 및 부서에 관련 자료의 제출, 출석 및 진술을 요구할 수 있다.
9. 조사 담당자(부서)는 신고에 대한 조사를 완료한 경우 그 사실과 내용을 신고자에게 통보하고, 회사 규정에 따라 관련 부서 및 대표에게 보고한다.
10. 조사 담당자는 신고내용의 조사 처리를 위해 신고자의 인적사항을 표시하여야 하는 경우 서면으로 신분공개동의서를 제출 받아야 한다.
11. 신고자는 불이익조치를 받았을 경우 조사 담당자(부서)에 구제신청을 할 수 있으며 조사 담당자(부서)는 구제신청이 접수될 경우 신속하게 구제신청 내용에 대하여 신속하게 조사에 착수하여야 한다.
12. 조사 결과 보호조치 신청인이 신고 등을 이유로 불이익 조치를 받았다고 인정될 때에는 회사로 하여금 보호조치를 취하도록 요구할 수 있다.
13. 조사 담당자(부서)는 보호조치결정을 하는 경우에는 신고 등을 이유로 불이익조치를 한 자에 대한 징계를 요구할 수 있다.

제12조 윤리경영 점검 및 교육

1. 회사는 임직원을 대상으로 연 1회 윤리의식과 규정, 내부신고제도에 대한 이해도를 점검하고 교육을 실시한다.
2. 교육 후 모든 임직원은 윤리경영 실천 서약서에 서명 후 제출해야 한다.
3. 필요시 자회사, 협력업체를 대상으로 윤리경영 교육을 실시한다.

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	8 / 10

4. 윤리규정 위반행위가 발생 시, 이에 대한 사항과 조치 결과를 공개하고 재발방지를 위해 별도의 교육을 실시한다.

부칙

제1조 시행일

이 규정은 2022년 8월 16일부터 시행한다.

신기테크	ESG경영	문서번호	SKT-ESG-001
		제정일자	2022.8.12
	윤리경영관리규정	개정일자	2022.9.16
		개정번호	1
		페이지	10 / 10

별첨2. 윤리의식 자가점검표

윤리의식 자가점검표

점검 항목	예	아니오
나는 윤리경영 교육을 수료했다.		
나는 최근 직장 내 괴롭힘, 성문제 등을 목격한 적이 있다.		
나는 상급자로부터 부당한 업무 지시를 받은 적이 있다.		
회사의 자산을 업무 외 사적인 용도로 사용하지 않는다.		
나는 내부신고제도를 알고 있다.		
나는 거래처 및 협력업체에게 부정한 금품, 향을 등을 제공받은 적이 있다.		
나는 거래처 및 협력업체에게 부정한 금품, 향을 제공을 요구받은 적이 있다		

점검일: 20 년 월 일

점검자: (인)

신기테크 대표 귀하